

แบบรายงานผลดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ จังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ที่	โครงการ	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๕			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบ บูรณาการ	งบ ส่วนราชการ	รวมงบ ประมาณ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	การสร้างจิตสำนึก และความตระหนัก แก่บุคลากร ทั้งข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ	คน	๒๕	-	-	-	ร้อยละ ๘๕ ของจำนวน บุคลากรเป้าหมาย	ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง มีจิตสำนึก	-	-	-	-	ฝ่าย บริหาร ทั่วไป
	ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามมาตรการ คุณธรรมและจริยธรรม						มีความตระหนักและ ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไป ตามมาตรฐานทาง จริยธรรม	ตระหนักรู้ถึงปัญหา และผลกระทบ ของการทุจริต					

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินโครงการ ไม่มี

ข้อเสนอแนะ -

แบบฟอร์มการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ จังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ที่	โครงการ	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๖			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งบ บูรณาการ	งบ ส่วนราชการ	รวมงบ ประมาณ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒	โครงการรณรงค์ข้าราชการไทย หัวใจสีขาว	คน	๒๗	๐	๐	๐	ร้อยละ ๙๐ ของจำนวน บุคลากรเป้าหมาย	ดำเนินกิจกรรมรณรงค์ ข้าราชการไทยหัวใจ	๐	๐	๐	๐	ฝ่าย บริหาร
							ร่วมแต่งกายเสื้อสีขาว	สีขาว เพื่อเป็นการ					ทั่วไป
							ทุกวันพุธ	แสดงออกเชิงสัญลักษณ์ ในการต่อต้าน					
								การทุจริต และสร้างจิตสำนึก					
								ที่ดีต่อไป					

แบบฟอร์มการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ จังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ที่	โครงการ	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๖			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)			
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบ บูรณาการ	งบ ส่วนราชการ	รวมงบ ประมาณ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑	การสร้างจิตสำนึกและความตระหนัก	คน	๒๗	๐	๐	๐	ร้อยละ ๘๕ ของจำนวน	ข้าราชการ พนักงาน	๐	๐	๐	๐
	แก้บุคคลากรทั้งข้าราชการ พนักงาน ราชการ						บุคคลากรเป้าหมาย	ลูกจ้าง มีจิตสำนึก				
	ลูกจ้างประจำ						มีความตระหนักและ	ตระหนักรู้ถึงปัญหา				

	ส่งเสริม การ ปฏิบัติงาน ตาม มาตรการ						ปฏิบัติ หน้าที่ให้ เป็นไป	และ ผลกระทบ				
	คุณธรรม และ จริยธรรม						ตาม มาตรฐาน ทาง	ของการ ทุจริต				
							จริยธรรม					

หน่วยงาน รับผิดชอบ
ฝ่าย
บริหาร
ทั่วไป
