

**แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล**

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการสำนักงานเกษตรจังหวัดพิษณุโลก.....

ปีงบประมาณพ.ศ. 2566.....

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน 25 เมษายน 2566

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรมประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน.....

URL ที่เผยแพร่

***ระบุประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน พร้อม URL ที่เผยแพร่

- กรณี จังหวัด

1. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

- กรณี อปท.

1. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

2. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

3. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน

URL ที่เผยแพร่

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

กรมส่งเสริมการเกษตร กำหนดให้จังหวัดพิษณุโลก ย้ายข้าราชการภายในจังหวัดพิษณุโลก โดยการย้ายกำหนดรูปแบบการย้ายโดยให้มีคณะกรรมการพิจารณากลับกรอง พร้อมทั้ง ห้ามย้ายผู้ที่อยู่ระหว่างประเมินเลื่อนระดับ

1. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน
การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเกษตรจังหวัดพิษณุโลก ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไป
ใช้ประกอบการดำเนินงาน ในขั้นตอนของการประเมินผลการปฏิบัติงาน (พิจารณาขั้นเงินเดือน) การสร้างขวัญ
กำลังใจในการปฏิบัติงาน

2. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวล
จริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

จากประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน สำนักงานเกษตรจังหวัดพิษณุโลก ได้แจ้งให้เจ้าหน้าที่
ทุกท่านทราบ ในวันประชุมสำนักงานเกษตรจังหวัดพิษณุโลก เมื่อวันที่ 19 เมษายน 2566 และแจ้งพฤติกรรมที่
ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) 10 ข้อ พร้อมทั้งจัดทำแบบการประเมินตนเองในด้านสมรรถนะ
การปฏิบัติราชการ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

3. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

จากแบบการประเมินตนเองในด้านสมรรถนะการปฏิบัติราชการ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ
พลเรือน สำนักงานเกษตรจังหวัดพิษณุโลก สรุปผลที่ได้จากแบบประเมินฯ

- 1) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติศาสนา พระมหากษัตริย์ ผลการประเมิน
โดยรวมอยู่ในระดับดีมาก
- 2) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย โปร่งใส ตรวจสอบได้ ผลการ
ประเมินโดยรวมอยู่ในระดับดีมาก
- 3) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ผลการประเมินโดยรวมอยู่ในระดับดีมาก
- 4) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวเสียสละ มีจิตสาธารณะ ผลการประเมิน
โดยรวมอยู่ในระดับดีมาก
- 5) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ผลการประเมินโดยรวมอยู่ในระดับดีมาก
- 6) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ ผลการประเมินโดยรวม
อยู่ในระดับดีมาก
- 7) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ
ผลการประเมินโดยรวมอยู่ในระดับดีมาก

4. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ผลจากการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม สำนักงานเกษตรจังหวัดพิษณุโลก กำหนดแผน
จัดกิจกรรมฝึกอบรม ให้ความรู้เฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน ด้านงานการเงินบัญชีและพัสดุ เพื่อพัฒนาบุคลากร
ในองค์กร โดยเชิญวิทยากรจากสำนักงานคลังจังหวัดพิษณุโลก

5. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ


ปัญหาในด้านงบประมาณ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ค่าตอบแทนวิทยากร ซึ่งไม่มี
งบประมาณดังกล่าว ทั้งนี้ หากกรมส่งเสริมการเกษตรได้จัดอบรม จะได้แจ้งเจ้าหน้าที่เข้าฝึกอบรม ต่อไป

หมายเหตุ กรณีหน่วยงานมีการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากร
บุคคลมากกว่า 1 การดำเนินการ/กิจกรรม สามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ตามความเหมาะสม

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

การนำจริยธรรม มาใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ในหน่วยงาน องค์กร ผู้บังคับบัญชา
และผู้ใต้บังคับบัญชา ควรตระหนัก ถึงความสำคัญมีจิตสำนึก และรับผิดชอบต่อหน้าที่

ผู้รายงาน 
(.....(นางกรรณิกา พิภลทอง).....)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

ผู้บังคับบัญชา 
(.....(นายมนัส เสียงก้อง).....)
ตำแหน่ง เกษตรจังหวัดพิษณุโลก